



ARENGUKAVA AASTATEKS 2019 - 2023

SA TEATER VANEMUINE

Reg. kood: 90011065
Vanemuise 6, 51003 Tartu

2018

EESSÕNA

Kultuuriministeeriumi haldusala asutusena koostab SA Teater Vanemuine organisatsioonipõhise arengukava järgmise eelarveaasta ning sellele järgneva nelja aasta kohta. Igal aastal täiendatakse arengukava ühe järgneva aasta võrra. Käesolev arengukava esitab SA Teater Vanemuine üldised arengusuunad aastateks 2019-2022.

Alljärgnev arengukava on ellu kutsutud teatri visiooni, missiooni ja väärtuste saavutamiseks ja hoidmiseks.

Missioon

- Arendame teatrikunsti vahenditega emakeelset kultuuri ning kõigi vaatajagruppide, eriti aga laste ja noorte, teatrilast haridust;
- Tutvustame ja säilitame Lõuna-Eesti piirkondlikku ja laiemalt Eesti kultuuri, olles seotud maailmateatri pärandiga.

Visioon

- Tegutseme laia ja mitmekülgse repertuaarivalikuga suurima, kaasaegseima ja järjepidevaima kultuurikeskusena Lõuna-Eestis, jätkame tegevust kolmežanriteatrina rikastades ja suunates siinse piirkonna kultuurielu;
- Toimime kultuurilise tõmbekeskusena teatri- ja kultuurihuvilistele Eestist ja kaugemalt ning oleme Eesti kultuuri tutvustajaks kogu maailmas.

Väärtused

- Loomingulisus: uuenduslikud ja mitmekülgsed ideed ning teostused, professionaalne, loominguiline ja suure kohanemisvõimega meeskond, avatus, sotsiaalne tundlikkus, partnerlus haridusvaldkonnaga.
- Mitmežanrilisus ja sellest lähtuvalt mitmekesise repertuaari kujundamine ja esitamine.
- Stabiilsus ja usaldusväarsus: pikk teatritraditsioon, püsiv publikuhuvi, jätkusuutlikud majandustulemused.
- Hoolivus: personali väärtustamine, võimaluste loomine nende täiend- ja ümberõppeks, pidev töötajate motiveerimine ja töökeskkonna tingimuste parandamine.

Teater Vanemuine teistes arengukavades

Täiendusena organisatsiooni sisemistele visioonile, missioonile ja väärtustele on SA Teater Vanemuine lähtunud oma arengukava koostamisel veel ka järgnevatest dokumentidest:

- Eesti Vabariigi põhiseadus,
- SA Teater Vanemuine põhikiri,
- Sihtasutuste seadus,
- Etendusasutuste seadus,

Kinnitamisel Vanemuise teatri loomenõukogus, 01.11.2018.a. Tartus.

Kinnitamisel SA Teater Vanemuine nõukogus, 09.11.2018.a. Tartus.

HETKEOLUKORRA KIRJELDUS

Üldine olukord

SA Teater Vanemuine on 1865. aastal loodud Vanemuise Seltsi asutatud Vanemuise teatri õigusjärglane ning tegutseb õigusliku ja vaimse järjepidevuse alusel. 24. juunit 1870 loetakse Vanemuise teatri ja kogu eesti rahvusliku teatri alguseks. Kutselise teatrina tegutseb Vanemuine aastast 1906.

SA Teater Vanemuine on Eesti suurim riigi poolt asutatud teatriorganisatsioon, mille ülesanne on pakkuda kõigile eestimaalastele, Eesti külalistele ning välismaal Eesti kultuurist huvitatuile kõrgetasemelisi ning mitmekülgseid lavastusi ja kontserte.

Oma profiililt on Vanemuine eesti kultuuriruumis unikaalne nähtus, ühendades ühte kollektiivi kolm erinevat žanri – sõnateatri (oma kõigis vormides), tantsuteatri (klassikaline ja neoklassikaline ballett, nüüdistants) ja muusikateatri (ooper, operett, muusikal). Unikaalsusele vaatamata konkureerib Vanemuine kaasaegse maailma valikute paljususes kõigi teiste kultuuriorganisatsioonide ja vaba aja veetmise võimalustega, muutes võimaluse piires konkurentsi koostööks ning otsides võimalusi laiemaks (sh. teatrist kaugemate) kultuuriliikide sünergiaks.

SA Teater Vanemuine asub Tartus ja tema loominguline tegevus on suunatud esmalt Tartu ning Lõuna-Eesti piirkonna elanikele. Laiemalt on Vanemuise huvi avardada teatrilaseid valikuvõimalusi kogu Eestis ja kaugemalgi. Nii on Tartusse ja Vanemuise majadesse oodatud kõik teised teatrid, Vanemuine aga annab etendusi ka teistes Eesti paikades ning järjest enam väljaspool vabariigi piire. Lisaks leiavad Vanemuise üles järjest enam väliskülalised Lätist, Venemaalt, Soomest ja mujalt. Teater annab etendusi neljas teatrimajas Tartus (suur maja, väike maja, Sadamateater, Teatri Kodu), Tallinnas (Alexela Kontserdimajas) jm. Teater toob välja keskmiselt 14-18 uuslavastust aastas, teatrikülastuste arv ulatub keskmiselt 190 000 külastajani aastas.

SA Teater Vanemuine tegeleb aktiivselt tema käsutuses oleva taristu korrastamise ja renoveerimisega. Aastatel 2011 kuni 2014 viidi Vanemuise väikeses majas läbi olulised ja mahukad renoveerimistööd, mis finantseeriti riigi heitmekvoodi müügist ja riigieelarvelistest vahenditest. Suures majas on aastatel 2012 kuni 2018 läbi viidud fassaadi, küttesüsteemi, ventilatsiooni ja publikuala renoveerimistööd, samuti on jõudnud lõpuni lavatehnika vahetus. Ettevalmistusi tehakse *black-box* teatrisaali, noortelava, sümfooniaorkestri proovisaali ja teatrimuuseumi rajamiseks suure maja juurdeehitusena.

2018. a. 1. augusti seisuga töötab teatris 362 töötajat, neist 27 osalise koormusega (draamažanris 27, tantsužanris 43, muusikažanris 116, etendusi ettevalmistava ja teenindavana 117, administreerivana 59), kellele lisanduvad mittekoosseisulised töötajad. SA Tartu Kultuurkapitali juures tegutsev Vanemuise Fond, millest võimaldatakse loomingulisi stipendiume Vanemuise töötajate loominguliseks ja erialaseks arenguks.

Draamaosakonna olukord

Keskmiselt tuleb ühel hooajal välja 7-9 uuslavastust, sellele lisaks mängitakse eelmistest hooaegadest ületulnud lavastusi. Aastate jooksul vähenenud draamatrupi arvuline koosseis, mis raskendas olemasolevate lavastuste mängimist ning uuslavastuste väljatoomist, sai taastatud aastal 2014 – optimaalne draamanäitlejate arv on 26. Täna on see erinevatel põhjustel kahanenud 23ni, aga vajab lähiaastatel uuesti taastamist 26 inimese tasemel.

Vanemuise draamaosakonna koosseisu kuuluvad draamajuht, 2 dramaturgi, 23 draamanäitlejat ja 2 lavastajat. Lähtuvalt žanritevahelisest koostööst on draamanäitlejate koormus endiselt üsna kõrge, kuid tänu stabiliseerunud koosseisule on paranenud näitlejate rakendamine muudes projektides (noortetöö ja haridusprojektid).

Balletiosakonna olukord

Keskmiselt esietendub hooajal 2-4 erinevat balleti- ja tantsulavastust, lisaks mängitakse eelmistest hooaegadest ületulnud lavastusi. Kuigi klassikalise balleti mängukordi on hooajas vähem kui balletitrupp seda vajaks, on trupi eesmärk hoida kõrgel oma tehnilist ja artistlikku taset. Samuti osaleb Vanemuise balletitrupp lisaks balletilavastustele ka opereti-, ooperi-, muusikali- ja lastelavastustes. Vanemuise balleti tugevuseks on julgus, omanäolisus, uuenduslik lähenemine ka klassikalistele lavastustele, võime erineda ja pakkuda konkurentsi Eesti Rahvusballetile.

Vanemuise balletitruppi on kinnistunud balletiartistid välismaalt. Nad on leidnud Vanemuises püsiva töökoha pikemaks perioodiks ning see on andnud võimaluse hoida kauem repertuaaris häid balleti- ja tantsuteatri lavastusi ja garanteerida etenduste kõrge kvaliteet.

Balletiartistide suur koormus tekitab sisulist vastuolu klassikalise balleti artistidele ja muusikalitantsijatele esitatavate nõudmiste vahel. Tasakaalu otsimine erinevate stiilide vahel ei luba seetõttu ka alati rakendada trupi kogupotentsiaali klassikalisel/neoklassikalisel suunal. Kokkuvõetuna töötavad Vanemuise balletiosakonna koosseisus balletijuht, 4 repetiitorit, **intendant-repetiitor**, 35 balletiartisti (sh. solistid), 1 füsioterapeut ja 1 mimanss.

Muusikaosakonna olukord

Hooajal lisandub repertuaari reeglina 1-2 ooperilavastust, püsirepertuaaris on keskmiselt 4-7 ooperit ja operetti, millele lisanduvad lastelavastused, muusikalid, kontserdid (kontsertprojektide arv 8-10 aastas, neist 6 omaproduktioonid). Muusikaosakonna prioriteediks on ooperižanri püsimine ja arendamine, oluline rõhuasetus on seatud ka laste- ja muusikalilavastustele, et tagada piisav publikuhulk ja sellega omakorda tulu ooperižanri eksisteerimiseks.

Muusikaosakonna koosseisu kuuluvad muusikajuht-peadirigent, muusikaala produtsent, 2 dirigenti, 9 ooperi- ja operetisolisti, 66 orkestranti, koormeister, 34 kooriartisti ja 5 kontsertmeistrit. Koosseisuliste solistide rohkemaarvuliseks palgalhoidmiseks pole teatril pakkuda solistidele piisavalt rakendust. Seetõttu kutsutakse Tartusse esinema vabakutselisi ooperisoliste kõikjalt üle maailma. Orkestri koormus on suur. Paralleelseid etendusi on palju, kuivõrd orkester osaleb lisaks ooperi- ja kontserttegevusele ka opereti-, balleti-, laste- ja muusikalilavastustes, samas kahe orkestrikoosseisu rakendamine pole majanduslikult võimalik. Kontserte andes püsib vajadus suurendada keelpillirühma külalismängijatega.

Haridus- ja noortetöösakonna olukord

Haridus- ja noortetöö on osa Vanemuise teatri näost. Osakonnal on soov teha oma haridusprogrammides veelgi suuremat koostööd teatri loominguliste töötajatega, ent artistide suure hõivatus tõttu on täiendavate koostöövõimaluste leidmine keeruline. Hetkeseisuga on olemas erinevad haridusprogrammid koostöös kõigi osakondadega ja prioriteet on kaasata oma ala spetsialiste, kel on huvi ja potentsiaali töötada laste ja noortega. Hooajas toimub ligemale paarsada erinevat üritust, millest võtab keskmiselt osa enam kui 13 000 last ja noort.

SA Vanemuise Teater poolt on, tuginedes sh. üldhariduskoolide ja lasteasutuste riiklikule õppekavale, välja töötatud teatri- ja kultuuriloo tutvustamiseks haridusprogrammid erinevatele vanuseastmetele: loengud, ekskursioonid, kohtumised, etendamiskohale kõrgeid nõudeid mitte esitavad lühilavastused, tunnid teatrižanrite tutvustamiseks, Kollase Kassi Suvekool jpm. Aktiivset koostööd tehakse lasteadeade ja koolidega, muuseumide ja teaduskeskuste, noortekeskuste ja noorsooteenistusega. Oluline on teatriprogrammide väljatöötamisel lähtuda riiklikult kinnitatud õppekavast, pakkudes koolidele tuge õppekava täitmiseks teatri poolt pakutavate vahenditega.

Haridus- ja noortetöö osakonna koosseisu kuuluvad haridus- ja noortetöö juht, tema assistent ja 10 mittekoosseisulist juhendajat (nn. Kollased kassid). Eeskätt mittekoosseisuliste töötajate puhul on oluline pidev koolitus, et tagada piisav ettevalmistus ürituste kõrgel professionaalsel tasemel läbiviimiseks.

Lavastusalaosakonna olukord

Vanemuise teatri eripäraks on dekoratsioonide, rekvisiitide ja kostüümide valmistamine teatri enda töökodades. Aastas teenindab tehniline osakond enam kui 500 etendust, sh märgatava osa etenduste üldarvust moodustavad ringreisietendused (sh. Tallinn).

Lavatehnilisse osakonda kuuluvad 116 tehnilist töötajat, kes jagunevad etendust ettevalmistavaks ja etendust teenindavaks personaliks (sh. inspitsiendid ja hooaja koordinaator).

Administratiivüksuse olukord

Vanemuise teatri tugistruktuuride eest vastutavad kokku 59 töötajat, kes jagunevad maju haldavaks (majade ja tehnika haldus, puhastus, saalide teenindus) ning teatritegevust toetavaks personaliks (turundus, personalitöö, haridus- ja noortetöö, peakunstnik, produtsent, IT, finants, arhiivid ja raamatukogu, transport, juhtkond). Administratiivtöötajad on varustatud piisaval hulgal töövahenditega, sh on nende kasutada vajalikus ulatuses arvutite riist- ja tarkvara, serverid ja serveriruum, transpordivahendid jmt.

SWOT-analüüs

SA Teater Vanemuine - sisekeskkonna tugevused:

- Vanemuise teatril on loominguuline, professionaalne, arenev trupp kõigis kolmes žanris, samuti professionaalne ja kogenud etendust teenindav ning administratiivne meeskond;
- Žanritevahelise sünergia kasutamine, mis on teatriorganisatsiooni siseselt Eestis ja lähivälismaalgi ainulaadne;
- Pidev koostöö professionaalsete teatritegijatega üle maailma;
- Tegevuse pikaajaline planeerimine, mis võimaldab kasutada soovitud külalishäid, -soliste, -lavastajaid jt. ning efektiivselt korraldada teatri igapäevast tööd.
- Riskivalmidus repertuaarivalikus kunstilistel eesmärkidel;
- Riigipoolne regulaarne finantseerimine, millele lisanduvad väiksemad toetusprogrammid (näiteks „Teater maale“);
- Koostöö Tartu linnaga - Tartu linna arengukavas on sätestatud Vanemuise teatri tegevuse toetamine, sh lastelavastuste ja -projektide, sümfooniaorkestri tegevuse, uuslavastuste väljatoomise, vabaõhukontsertide, välisesinemiste toetamine. Linna arengukava kohaselt jätkatakse teatri toetamist linna eelarvest, mis annab kindlust teatri jätkusuutlikuks arenguks;

- Stabiilne ja püsiv publikuhulk, suur repertuaariulatus (hooajal repertuaaris kuni 50 lavastust erinevates žanrites);
- Kõrgel tasemel ja järjepidev haridus- ja noortetöö teatrilase hariduse edendamiseks ning jätkuva publiku huvi kindlustamiseks;
- Piisav mängukohtade arv Tartus (kolm maja erinevate saalidega: suur maja 700-kohalise saaliga, väike maja 400-kohalise saaliga, Sadamateater *black-box* saaliga), sh. suure ja väikse maja värskelt lõppenud remont parandas oluliselt nii vaatajate kui töötajate olme- ja töötingimusi;
- Koostöölepe Tartu linnale kuuluva Teatri Koduga, mis võimaldab tuua välja lavastusi kõige pisematele teatrikülastajatele just neile sobivas hubases saalis;
- Regulaarne etendustegevuse võimalus Tallinnas (koostöölepe AS Tallinna Kontserdimajaga), samuti etendustegevus üle Eesti erinevates väiksemates paikades vastavalt teatri lavastuste lavatehnilistele võimalustele;
- Teatri oma töökojad, mis tagavad etendustegevuseks vajalike rekvisiitide, kostüümide ja lavadekoratsioonide valmistamise, oma töökodade kasutamine on majanduslikult efektiivne;
- Oma külalistemaja, mis muudab lihtsamaks ja odavamaks külalislavastajate, -näitlejate, -kunstnike, -koreograafide jne. kutsumise ja majutamise.
- Töötasu olukord on viimaste aastatega paranenud, sest riiklikul finantseerimisel on oluliselt tõusnud kõrgharidusega kultuuritöötaja (või sellega võrdsustatud töötaja) miinimumpalk.

SA Teater Vanemuine - väliskeskkonnast tulenevad võimalused:

- Senisest laiem koostöö külalisartistide ja erinevate kunstžanritega (film, video, erinevad meediavormid jms);
- Täiendavate riigipoolsete finantseerimisallikate (eelarveline toetus, projektitoetused) leidmine;
- Tartu linna arengukavast tuleneva toetuse suurendamine Vanemuise teatri tegevusele (sh. lastelavastuste ja -projektide, sümfooniaorkestri tegevuse, uuslavastuste väljatoomise, vabaõhukontsertide, välisgastrollide toetamine);
- Senisest veelgi aktiivsema koostöö arendamine erasektoriga (sponsorlepingud, ühisprojektid);
- Koostöö teiste majandussektoritega (turism jt.), aga ka teadus-, haridus- ja kultuuriasutustega (Tartu Ülikool, muusikakoolid, ERM, Ahhaa, muuseumid jt.).

SA Teater Vanemuine - sisekeskkonna nõrkused:

- Eesti päritolu professionaalide vähesus teatud erialadel (solistid, orkestrandid, koorilauljad, mõned tehnilised alad) ja sellest tulenevad probleemid uue ja kvalifitseeritud töötajaskonna leidmisel;
- Töötasu olukord on küll viimaste aastatega paranenud (jõudmata siiski järele riigi keskmisele), kuid probleemiks on põhjendatud palgaerinevuste jätkuv kahanemine, sest erinevusi saab finantseerida vaid teatri omastulust, põhjustades ebarealistlike omatuluootusi ning vähendades palgaerinevuste kahanemisel paremate spetsialistide, aga ka keskastme- ja tippjuhtide motivatsiooni.
- Esineb olukordi, kus riiklikule keskmisele mitte järele jõudnud töötasu sunnib mõnes valdkonnas töötajaid eriala või elukohta vahetama ja teatritöölt lahkuma (tantsijad ja muusikud haridusvaldkonda, tehnilised töötajad erasektoris jne), samuti on Tartu teatritöötajatel võrreldes nt. Tallinnaga vähem võimalusi lisateenistuse leidmiseks;
- Omatulu teenimise kiirelt suurenev vajadus ja maht (Lääne-Euroopa maadega võrreldes ebaproportsionaalselt suur osakaal eelarvest) mõjutab repertuaarivalikut;
- Mitme žanri koosseksisteerimine toob kaasa pingeid ja arusaamatusi, kuna žanritel on erinevad vajadused. Majasisene konkurents tugiteenuste ja ressursside (lavastusala, tehniline meeskond, turundus) kasutamiseks vähendab nimetatud osakondade töö efektiivsust;

- Pikaajaline tegevuse planeerimine vähendab loomingulist paindlikkust ning võimalust reageerida päevakajalistele sündmustele ja materjalidele;
- Veel ebapiisav kontakt vanuserühmaga 13-25, kuigi viimase paari aasta jooksul on lisandunud mitmeid programme just seda vanuserühma silmas pidades (draamatund „Valmisolek on kõik“, Aruka Arvustaja konkurss, Koolipäev teatris jt.)
- Dekoratsioonide ladustamise võimalused saalide juures on piiratud, mistõttu pidevalt on vaja transpordivahendit dekoratsioonide viimiseks-toomiseks – see tähendab täiendavat tööjõu- ja ajakulu.

SA Teater Vanemuine - väliskeskkonnast tulenevad ohud:

- Teatritöötajate üldine palgatase on veel alla Eesti keskmise, mis vähendab motivatsiooni teatritöö tegemiseks;
- Lisanduvate professionaalide vähesus teatud erialadel ehk ebapiisav koolitusmaht Eesti õppeasutustes (balletiartistid, solistid, orkestrandid, mõned tehnilised alad), mis tuleneb nii madalast palgatasemest kui ka ebapiisavatest koolitusvõimalustest (viimane kehtib enam balletiartistide kohta, aga ka muusikute ja tehniliste alade ettevalmistuse kohta kutse- ja kõrgetemates õppeasutustes);
- Teatrite rahastamise alused riigi tasandil pole kõikides aspektides pikaajaliselt sõnastatud (Etendusasutuste seadus on täiendamisel);
- Regionaalpoliitika probleemid: pealinnakesksus, meedia koondumine ja regionaalse ühistranspordi mahu vähenemine mõjutavad otseselt etenduste külastatavust;
- Publiku tähelepanu hajumine erinevate meelelahutusvõimaluste ja meediakanalite vahel, eriti on sellest mõjutatud nooremas eas publik.

EESMÄRGID JA TEGEVUSED

SA Teater Vanemuine on püstitanud eesmärgid ja kavandab tegevusi kõikide varemkirjeldatud tegevusüksuste ja funktsionaalsuste lõikes. Alljärgnevalt on ruumi kokkuhoiu mõttes kasutatud järgnevaid lühendeid: SE - strateegiline eesmärk, TE - tegevuseesmärk. Oluline on antud juhul rõhutada, et kuigi eesmärgid on nummerdatud, siis eesmärgid ei ole esitatud tähtsuse järjekorras.

VALDKOND - ORGANISATSIOONIÜLENE			
SE 1 - Vanemuise teatril on laiapõhjaline ja ajas kasvav tulubaas	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 1.1. Eelarves on tagatud optimaalne tuluallikate jaotus	Aktiivne omatulu teenimine koos tegutsemisega erinevate toetuste laekumise suurendamiseks.	Riigi- ja muud toetused moodustavad eelarve tuludest vähemalt 70%, omatulu kuni 30%, seoses suure maja lavatehnika vahetuse valmimisega on lõppenud kitsendus suurest saalist tulu teenimisel	Riigi- ja muud toetused moodustavad eelarve tuludest 3/4, omatulu 1/4 (sh absoluutsummas peab omatulu suurenema võrdluses 2018. aastaga).
		Vanemuise eelarve on ilma investeeringuteta 11,4 miljonit eurot	Vanemuise eelarve on ilma investeeringuteta 13,3 miljonit eurot
TE 1.2. Vanemuise teater saab lisatoetust Tartu linnalt	Teater teeb linnaga mitmekülgset koostööd.	Tartu linna poolne toetuse suurus (sh mitterahaline): 100 tuh. eurot aastas.	Tartu linna poolne toetuse suurus (sh mitterahaline): 120 tuh. eurot aastas.
TE 1.3. Vanemuise teatril on laiapõhjaline sponsorite ja koostööpartnerite baas	Aktiivne sponsorite ja koostööpartnerite otsimine nii projektipõhiselt kui pikemaks perioodiks	Kaasatud sponsorite ja koostööpartnerite arv: 4-5	Kaasatud sponsorite ja koostööpartnerite arv: 4-5
		Sponsoritelt ja koostööpartneritelt laekuv toetus (sh mitterahaline) väärtuses: 53 tuh. eurot	Sponsoritelt ja koostööpartneritelt laekuv toetus (sh mitterahaline) väärtuses: 70 tuh. eurot

SE 2 - Vanemuise teatril on efektiivne juhtimisstruktuur ja töökorraldus	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 2.1. Juhtimisstruktuur on loogiline ja arusaadav, alluvussuhted ja vastutusalad on ametijuhendites piisavalt sätestatud, töökorraldusreeglid on hästitoimivad ja selgesõnalised	Juhtimisstruktuuri, alluvussuhete ja töökorraldusreeglite toimimise jooksev jälgimine, vajadusel muudatuste tegemine	Inimressursist tulenevate probleemide (segadus vastutusaladega, tööülesannetest mitte arusaamine) tõttu ära jäänud etenduste arv: 0.	Inimressursist tulenevate probleemide (segadus vastutusaladega, tööülesannetest mitte arusaamine) tõttu ära jäänud etenduste arv: 0.
TE 2.2. Kõik organisatsiooni toimimise olulised põhimõtted on leidnud vajalikust ja mõistlikust ulatuses käsitlemist teatri kodukorras ja muudes sellest tulenevates/ sellega kaasnevates dokumentides	Kodukorra ja sellega seonduvate dokumentide jooksev täiendamine	Eelmistel perioodidel dokumentidesse lisatud täiendustega seoses tõstatunud probleemide arv: 0	Eelmistel perioodidel dokumentidesse lisatud täiendustega seoses tõstatunud probleemide arv: 0
TE 2.3. Teatri töötajad on jooksvalt informeeritud teatris toimuvast	Infovahetuses kasutatakse töötajate meililisti, elektroonilist tööplaani, infostende, korralisi (juhtkonna ja osakondade) koosolekuid	Alajuhid vaatavad regulaarselt üle töötajate informeerimise kanalid ja protsessid, täiendatakse tööplaani keskkonda tagamaks värskeima info kättesaadavust	Alajuhid vaatavad regulaarselt üle töötajate informeerimise kanalid ja protsessid, täiendatakse tööplaani keskkonda tagamaks värskeima info kättesaadavust
SE 3 - Vanemuise teater väärtustab kõiki oma töötajaid	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 3.1. Teatri töötajad on oma tegemistes motiveeritud	Jätkatakse töötajate motiveerimist nii rahaliselt kui mitterahaliselt (erinevad rahalised toetused, teatripiletid enesetäiendamiseks, muud enesetäiendamisvõimalused)	Analüüsitakse personali liikumise andmete muutuseid ja tehakse ettepanekuid olukorra parandamiseks.	Analüüsitakse personali liikumise andmete muutuseid ja tehakse ettepanekuid olukorra parandamiseks.
TE 3.2. Teatri tööõhkkond on inspireeriv, nauditav ja väljakutseid pakkuv.	Monitooritakse inimeste omavahelisi ning töötajate ja juhtkonna vahelisi suhteid.	Teatri personaliosakond ja juhtkond aitavad leida lahendusi pingelolukordade maandamiseks, vältimiseks ja nõustamiseks.	Teatri personaliosakond ja juhtkond aitavad leida lahendusi pingelolukordade maandamiseks, vältimiseks ja nõustamiseks.

TE 3.3. Teater maksab oma töötajale konkurentsivõimelist töötasu	Töötasudeks ette nähtud eelarveliste vahendite suurendamine	Tartu ja Vanemuise teatri keskmiste brutokuupalkade jagamisel saadav suhtarv ei ole suurenenud Vanemuise teatri kahjuks. Töötajatele säilivad vähemalt olemasolevas mahus toetused, koolitused, staaži ja muude juubelite preemiad.	Tartu ja Vanemuise teatri keskmiste brutokuupalkade jagamisel saadav suhtarv ei ole suurenenud Vanemuise teatri kahjuks. Töötajatele säilivad vähemalt olemasolevas mahus toetused, koolitused, staaži ja muude juubelite preemiad.
SE 4 - Vanemuise teatrimajad on tänapäeva tingimustele vastavalt kaasajastatud	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 4.1. Suure maja juurdeehitus (black-box teatrisaal, noortelava, sümfooniaorkestri proovisaal)	Rahaliste vahendite hankimine juurdeehituse finantseerimiseks	On täpsustatud juurdeehituse vajaduste detailid ja on alustatud detailplaneeringu muutmist	Juurdeehituse finantseerimiseks on leitud rahalised vahendid, lõpetatud projekteerimine ja alustatud ehitusega.
SE 5 - Vanemuise teatri väliskommunikatsioon on piisav ning müügi- ja turundustegevus toimib süsteemselt ja planeeritult	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 4.1. Vanemuise teatri turundusosakond on hästitoimiv, süsteemse tegevusega ja eesmärgile orienteeritud	Turundusosakonna tegevus on orienteeritud piletitulu teenimisele	Teatri piletitulu ületab 2,5 milj. eurot	Teatri piletitulu ületab 2,8 milj. eurot
TE 4.2. Vanemuise teatri tegevused leiavad sisulist kajastust nii kohalikus kui ka üleriigilises meedias	Kontakteerumine ajakirjanikega teemade väljapakkumiseks, pressiteadete aktiivne koostamine	Vanemuise teatri kohta ilmub üleriigilise levikuga meediakanalites keskmiselt korra nädalas üks lugu	Vanemuise teatri kohta ilmub üleriigilise levikuga meediakanalites keskmiselt korra nädalas üks lugu
TE 4.3. Müügitegevuses on oluline roll otsekontaktidel laste- ja noortetasutuste ja ettevõtetega	Aktiivne suhtlemine laste- ja noortetasutuste ja ettevõtetega, otsepakkumiste tegemine	Otsepakkumised on aluseks 10%-le kõikidest teatrikülastustest	Otsepakkumised on aluseks 15%-le kõikidest teatrikülastustest
TE 4.4. Püsikülastajate baasi rakendamine teatrikülastuste arvu suurendamiseks	Püsikülastajate baasi korrastamine ja laiendamine, sotsiaalmeedia võimaluste kasutamine	Püsikülastajad moodustavad 15% kõikidest teatrikülastustest	Püsikülastajad moodustavad 15% kõikidest teatrikülastustest

SE 6 - Vanemuise teater teeb aktiivset koostööd riigiasutuste, omavalitsuste, alaliitude jpt. organisatsioonidega	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 4.1. Tartu linn	Aktiivne suhtlemine ja infovahetus erinevate osakondadega	Osalemine partnerina Tartu linnaga ühiste turundustegevuste arendamisel	Osalemine partnerina Tartu linnaga ühiste turundustegevuste arendamisel
		Ühiste huvide esindamine ja koostöö välissuhtluses (messid, delegatsioonid, kultuurivahetus jpm.)	Ühiste huvide esindamine ja koostöö välissuhtluses (messid, delegatsioonid, kultuurivahetus jpm.)
		Koostöö linnaruumi kujundamisel, samuti aadressidega Vanemuise 45a ja Vanemuise 6 piirnevate alade ning Vanemuise tänava kujunduskonkursside läbiviimisel	On valminud Vanemuise 6 esine ala moodustades Uueturu platsiga nägusa terviku ja mugava linnaala
TE 4.2. Eesti Etendusasutuste Liit	Aktiivne suhtlemine ja infovahetus EETEALi liikmetega, koostöö ühise arvamuse kujundamiseks	Osalemine teatrivaldkonna kollektiivlepete läbirääkimistel	Osalemine erinevate kollektiivlepete läbirääkimistel
		Osalemine teatri- ja muusikahariduse arendamise töögrupis	Osalemine teatri- ja muusikahariduse arendamise töögrupis
		Osalemine ühiste süsteemide ja töövahendite loomisel, ühishangetel	Osalemine ühiste süsteemide ja töövahendite loomisel, ühishangetel
TE 4.3. Tartu Ülikool	Aktiivne suhtlemine ja infovahetus erinevate osakondadega	Koostöö TÜ Viljandi Kultuuriakadeemia õppekavade arendamisel ja läbiviimisel, võimalusel praktikabaasi pakkumine	Koostöö TÜ Viljandi Kultuuriakadeemia õppekavade arendamisel ja läbiviimisel, võimalusel praktikabaasi pakkumine
		Teatriteadlaste loengud teatri personalile, min. 2	Teatriteadlaste loengud teatri personalile, min. 2
TE 4.4. teised	Suhtlemine ja infovahetus teatrit puudutavatel teemadel	Suhtlemine ja infovahetus teatrit puudutavatel teemadel	Suhtlemine ja infovahetus teatrit puudutavatel teemadel

VALDKOND - DRAAMA			
SE 1 - Draamatrupi repertuaarivaliku hoidmine samaaegselt nii tasakaalustatu kui mitmekesisena	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 1.1. Repertuaaris tasakaalu leidmine klassikalise ning otsingulisema suuna vahel	Uuslavastuste planeerimisel tasakaaluprintsiibi arvesse võtmine	Nii klassikalise kui otsingulisema suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 40%.	Nii klassikalise kui otsingulisema suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 40%
TE 1.2. Eesti dramaturgia osakaalu suurendamine uuslavastuste hulgas	Uuslavastuse hulka Eesti dramaturgia teoste planeerimine	Aastas lavastuva Eesti dramaturgia arv: vähemalt 2	Aastas lavastuva Eesti dramaturgia arv: vähemalt 2
TE 1.3. Lõuna-Eesti piirkondliku eripära (sh. seto, võro ja tartu keele ja kultuuripärandi) ja võimaluste kasutamine uuslavastustes	Uuslavastuse hulka Lõuna-Eesti piirkondlikku eripära sisaldavate teoste planeerimine	Lõuna-Eesti piirkondlikku eripära sisaldavate teoste arv repertuaaris: 1-2	Lõuna-Eesti piirkondlikku eripära sisaldavate teoste arv repertuaaris: 1-2
TE 1.4. Erinevatele sihtgruppidele ja kogemustasemetele suunatud lavastuste repertuaaris hoidmine	Uuslavastuste planeerimisel sihtgrupipõhise tasakaaluga arvestamine	Nii meelelahutuslikuma kui mitmetasandilise suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 30%.	Nii meelelahutuslikuma kui mitmetasandilise suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 30%.
TE 1.5. Repertuaaris laste- ja noortelavastuste hoidmine	Uuslavastuste planeerimisel laste- ja noortelavastuste kavasid võtmine	Aastas lavastuvate või ettevalmistamisele kuuluvate laste- ja noortelavastuste arv: vähemalt 1, repertuaaris pidevalt 5-6	Aastas lavastuvate või ettevalmistamisele kuuluvate laste- ja noortelavastuste arv: vähemalt 1, repertuaaris pidevalt 5-6
TE 1.6. Mitmežanrilisuse võimaluste kui Vanemuise eripära ja tugevuse kasutamine uuslavastuste väljatoomisel	Teiste žanridega koostöö uuslavastuste väljatoomisel	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2
SE 2 - Draamatrupi koosseisu ja koostöö kvantitatiivne ja kvalitatiivne areng	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 2.1. Draamanäitlejate püsikoosseisu hoidmine stabiilsena	Püsilepinguga draamanäitlejate arvu hoidmine stabiilsena	Püsikoosseisus olevate draamanäitlejate arv: 23	Püsikoosseisus olevate draamanäitlejate arv: 26
TE 2.2. Eriliigiliste initsiatiivide toetamine (printsipi "kõik on võimalik" järgimine)	Avatud suhtumise hoidmine eriliigilistesse initsiatiividesse	Kõik esitatud ettepanekud kuuluvad läbivaatamisele	Kõik esitatud ettepanekud kuuluvad läbivaatamisele
TE 2.3. Trupi motiveerimine ja enesetäiendusvõimaluste loomine	Vahendite leidmine ja loomine trupi motiveerimiseks ja enesetäiendamiseks.	Põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud	Põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud

VALDKOND - BALLETT (TANTS)			
SE 1 - Balletitrupi repertuaarivaliku hoidmine samaaegselt nii tasakaalustatu kui mitmekesisena	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 1.1. Repertuaaris tasakaalu leidmine ühelt poolt klassikalise, neoklassikalise ning teiselt poolt modernse suuna vahel	Uuslavastuste planeerimisel tasakaaluprintsiibi arvesse võtmine	Klassikalise/neoklassikalise suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 1.	Klassikalise/neoklassikalise suuna osakaal uuslavastuste hulgas ei ole väiksem kui 1.
TE 1.2. Algupärase Eesti temaatika kasutamine tantsuteatri uuslavastustes, sh. uue loomingu tellimine	Uuslavastuse hulka Eesti algupära sisaldavate teoste planeerimine	Eesti algupäraga lavastuste arv repertuaaris pidevalt 1-2	Eesti algupäraga lavastuste arv repertuaaris pidevalt 1-2
TE 1.3. Laste- ja noortelavastuste repertuaaris hoidmine	Uuslavastuste planeerimisel laste- ja noortelavastuste kavasid võtmine	Aastas lavastuvate või ettevalmistamisele kuuluvate laste- ja noortelavastuste arv: 1	Aastas lavastuvate või ettevalmistamisele kuuluvate laste- ja noortelavastuste arv: 1
TE 1.4. Koostöö balletikoolidega	Uuslavastuste loomine laste osavõtul	Repertuaaris vähemalt 1 lavastus, milles osalevad balletikoolide õpilased	Repertuaaris vähemalt 1 lavastus, milles osalevad balletikoolide õpilased
TE 1.5. Mitmežanrilisuse võimaluste kui Vanemuise eripära ja tugevuse kasutamine tantsuliste uuslavastuste väljatoomisel	Teiste žanridega koostöö uuslavastuste väljatoomisel	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2
TE 1.6. Tantsulavastuste väljatoomine erinevates Vanemuise mängupaikades	Uuslavastuste planeerimine eri mängupaikadesse	Tantsulavastuste arv Väikse maja repertuaaris 1-2	Tantsulavastuste arv Väikse maja repertuaaris 1-2
		Kaasaegse tantsulavastuste arv Sadamateatri repertuaaris 1	Kaasaegsete tantsulavastuste arv Sadamateatri repertuaaris 1-2
		Tantsulavastuste arv Suure maja repertuaaris 2-3, neist 1 klassikaline või neo-klassikaline ballett	Tantsulavastuste arv Suure maja repertuaaris 2-3, neist 1 klassikaline või neoklassikaline ballett
TE 1.7. Balletitrupi välismaale esinema viimine	Kontaktide ja võimaluste otsingud Vanemuise balletilavastuste etendamiseks välismaal	2019. aastal balletietenduste arv välismaal: 2	Balletietenduste arv välismaal: 2-3

SE 2 - Balletitrupi ühtsuse hoidmine ja motiveerimine	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 2.1. Balletitrupi püsikoosseisu hoidmine kas samal tasemel või suurendamine	Püsilepinguga tantsijate arvu hoidmine, lahkuvate tantsijate asemele uute leidmine	Püsikoosseisus olevate tantsijate arv: 17 naist ja 17 meest	Püsikoosseisus olevate tantsijate arv: 17 naist ja 17 meest
TE 2.2. Truppi kuuluvatele noortele koreograafidele lavastusvõimaluse pakkumine	Uuslavastuste planeerimisel noorte koreograafide huvid ja oskustega arvestamine	Iga noor koreograaf kaasatakse aasta jooksul 1-2 erineva uuslavastuse ettevalmistamise juurde	Iga noor koreograaf kaasatakse aasta jooksul 1-2 erineva uuslavastuse ettevalmistamise juurde
TE 2.3. Balletiartistide (sh. solistide) hoidmine seotuna Vanemuisega	Balletiartistide (sh. solistide) uute ja huvitavate rollide pakkumine	Vastavalt positsioonile trupis ja mitmekülgset tehnilist taset nõudvale repertuaarile on artistid hõivatud kõigis Vanemuise tantsu- ja žanriülestes lavastustes.	Vastavalt positsioonile trupis ja mitmekülgset tehnilist taset nõudvale repertuaarile on artistid hõivatud kõigis Vanemuise tantsu- ja žanriülestes lavastustes.
VALDKOND - MUUSIKA			
SE 1 - Ooperižanri (laiemalt kogu Vanemuise muusikažanri) esitusvõimekuse säilitamine Tartus ja Lõuna-Eestis	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 1.1. Ooperi- ja opereti esitusvõimaluste laiendamine	Hoida repertuaaris optimaalne arv ooperi- ja operetilavastusi	Ooperilavastuste arv repertuaaris: 5-6, uuslavastusi aastas 1-2 Operettide arv repertuaaris: 1	Ooperilavastuste arv repertuaaris: 5-6, uuslavastusi aastas 1-2 Operettide arv repertuaaris: 1
TE 1.2. Klassikalise muusika kontsertide arvu hoidmine optimaalsena	Hoida repertuaaris optimaalne arv kontsertprojekte, enamikus klassikalise kavaga	Aasta jooksul ettekandmisele tulevate kontsertide arv: vähemalt 7	Aasta jooksul ettekandmisele tulevate kontsertide arv: 8-10
TE 1.3. Eesti algupärandi osakaalu hoidmine optimaalsena muusikateatri uuslavastuste hulgas	Uuslavastuse hulka Eesti algupära sisaldavate teoste planeerimine. Uue heliloomingu tellimine eesti heliloojatelt.	Eesti algupäraga lavastuste arv repertuaaris: 1-2 Eesti uudisloomingu esitamine sümfooniaorkestri kontsertidel: 1	Eesti algupäraga lavastuste arv repertuaaris: 1-2 Eesti uudisloomingu esitamine sümfooniaorkestri kontsertidel: 1
TE 1.4. Kõrgetasemeliste välissolistide kaasamine hoidmaks publiku huvi žanri vastu	Materiaalsete võimaluste leidmine välissolistide Vanemuisesse toomiseks	Kaasatud kõrgetasemeliste välissolistide arv: kuni 12	Kaasatud kõrgetasemeliste välissolistide arv: kuni 15

TE 1.5 Muusikateatrile teadliku publiku kasvatamine, sh. laste- ja noortelavastuste hoidmine repertuaaris	Muusikaalastes haridusprogrammides osalemine, uute projektide väljatöötamine ja käivitamine koostöös muusikakoolide, laulustuudiote ja koolide muusikaõpetajatega	Ühiste koostööprojektide arv: 4-5 Laste- ja noorte muusikalavastuste arv repertuaaris: 2-3	Ühiste koostööprojektide arv: 4-5 Laste- ja noorte muusikalavastuste arv repertuaaris: 2-3
TE 1.6. Mitmežanrilisuse võimaluste kui Vanemuise eripära ja tugevuse kasutamine muusikalavastuste väljatoomisel	Teiste žanridega koostöö uuslavastuste väljatoomisel	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2	Mitmežanrilisi uuslavastusi repertuaaris vähemalt 2
TE 1.7. Muusikalavastuste etendamine välismaal ja Vanemuise muusikutele esinemisvõimaluste leidmine välismaal	Aktiivne kontaktide ja koostöövõimaluste otsimine välismaal.	Kokkulepitud külalisetenduste ja kontsertide arv 2019. aastaks: 2	Kokkulepitud külalisetenduste ja kontsertide arv aastas: 2
TE 1.8. Kontsertide ja muusikalavastuste salvestamine ja hilisem levitamine	Võimalikult suurel arvul kontsertide ja muusikalavastuste salvestamine ja levitamine (CD, DVD)	Salvestatud ja/või levitamisse suunatud CD või DVD arv: 1-2 Klassikaraadio salvestus ja/või ülekanne: 3-4	Salvestatud ja/või levitamisse suunatud CD või DVD arv: 1-2 Klassikaraadio salvestus ja/või ülekanne: 3-4
TE 1.9. Muusikali kui olulise muusikažanri jätkumine	Hoida repertuaaris optimaalne arv muusikale	Muusikalide arv repertuaaris 3-4, uuslavastusi aastas 1-2	Muusikalide arv repertuaaris 3-4, uuslavastusi aastas 1-2
SE 2 - Orkestri tegevuse hoidmine konkurentsivõimelisel tasandil	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2019	Möödikud eesmärgi saavutamise hindamiseks 2023
TE 2.1. Orkestri pillipark on töökorras ja esituse kvaliteedinõuetele vastav	Orkestri pillipargi regulaarne uuendamine	Pillide ja tarvikute ostmiseks / parandamiseks kuluv rahasumma: 55 tuh. EUR	Pillide ja tarvikute ostmiseks/parandamiseks kuluv rahasumma: 80 tuh. EUR
TE 2.2. Keelpillimängijate arvu suurendamine sümfooniilise muusika kontsertidel orkestri kõlatasakaalu ühtlustamiseks	Uute keelpillimängijate värbamine	Külaliskeelpillimängijate arv kontsertidel: max. 10 isikut	Külaliskeelpillimängijate arv kontsertidel: max. 10 isikut
VALDKOND – HARIDUS- JA NOORTETÖÖ			

SE 1 - Laste ja noorte arendamine teadlikuks teatripublikuks	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 1.1. Igakuiselt toimivate laste noortele suunatud sariürituste käivitamine, sh. lastele ja noortele teatri igapäevatöö tutvustamine	Jätkamine ürituste korraldamisega erinevates formaatides: ekskursioonid, Kollase Kassi tunnid, töötoad, laste sünnipäevad, teatrikohtumised jpm.	Sariürituste abil on teatrielusse kaasatud 12 tuh. last ja noort	Sariürituste abil on teatrielusse kaasatud 14 tuh. last ja noort
TE 1.2. Teatri haridus- ja noortetöötajad omavad kõrget erialast kvalifikatsiooni.	Teatri haridus- ja noortetöö juhendajate järjepidev koolitamine teatri spetsiifika tundmiseks, meeskonnatööks ja tööks laste ja noortega.	Teatri iga haridus- ja noortetöö juhendaja läbib aastas vähemalt ühe süvakoolituse teatri, meeskonna või noortetöö valdkonnast	Teatri iga haridus- ja noortetöö juhendaja läbib aastas vähemalt ühe teatrispetsiifilise ja ühe meeskonna- või noortetöö valdkonna koolituse
TE 1.3. Teatri haridus- ja noortetöö uute metoodikate välja töötamine, sh. riiklikku õppekava silmas pidades	Koostöö haridusministeeriumi, kultuuriministeeriumi, erilaaliitide ja aineõpetajatega ainevaldkondi puudutavate teatritundide väljatöötamiseks.	Repertuaaris vähemalt 2 erinevat koolitusprogrammi	Repertuaaris vähemalt 3 erinevat koolitusprogrammi
TE 1.4. Teatri žanreid käsitlevate lavastuslike teatritundide jätkamine ja uute produtseerimine koostöös loominguliste alajuhtidega	Koostöös alajuhtidega jätkata ooperi-, balleti- ja draamavahendeid kasutavate teatriprogrammide pakkumist koolidele. Uute programmide välja töötamine võimalusega kutsuda programm kooli.	Alati repertuaaris vähemalt üks teatriprogramm igas žanris.	Alati repertuaaris vähemalt üks teatriprogramm igas žanris.
TE 1.5. Koostööpartnerite leidmine lastele huviharidust andvate organisatsioonide ja haridustöötajaid koolitavate kutse- ja kõrgemate õppeasutuste hulgast.	Koostöö arendamine muusikakoolide, teaduskeskuste, muuseumide ja õppeasutustega	Toimivad koostöösuhted on sõlmitud vähemalt kolme organisatsiooniga	Toimivad koostöösuhted on sõlmitud vähemalt viie organisatsiooniga
TE 1.6. Koostööpartneritega ühiste projektide käivitamine laste ja noorte toomiseks Tartusse	Koostöö tegemine ERMi, AHHA-keskuse, TÜ Ajaloomuuseumi, Aura Veekeskuse jt atraktiivsete ühisprojektide loomiseks	Repertuaaris pidevalt 3 ühisprojekti. Lisaks 1 ühisprojekti käivitamine.	Repertuaaris pidevalt 4 ühisprojekti.

SE 2 - Vanemuise noortestudio käivitamine	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 2.1. Vanemuise noorteklubi, noortelava ja teatrimuuseumi käivitamine avatavas <i>black-boxis</i>	Ettevalmistuste tegemine noorteklubi, noortelava ja teatrimuuseumi käivitamiseks	-	Ettevalmistus noorteklubi, noortelava ja teatrimuuseumi tegevuseks on alanud (sõltub juurdeehituse valmisolekust)
VALDKOND - LAVASTUSALA			
SE 1 - Teatri lavastuste ettevalmistamine ja etenduste teenindamine parimal võimalikul moel nii statsionaaris, renditavatel pindadel kui vabas õhus.	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 1.1. Vanemuise teatri käsutuses oleva taristupõhiste etendusvõimaluste kvaliteedi hoidmine ja laiendamine.	Suure maja juurdeehituse valmimine	On täpsustatud juurdeehituse tehnilised vajadused	Juurdeehituse finantseerimiseks on leitud rahalised vahendid, lõpetatud projekteerimine ja alustatud ehitusega.
TE 1.2. Lavatehnika hoidmine töökorras	Olemasoleva lavatehnika töökorras hoidmine ja pidev kaasajastamine võimaluste piires	Lavatehnika rikete tõttu ära jäänud etenduste arv aastas - 0	Lavatehnika rikete tõttu ära jäänud etenduste arv aastas - 0
TE 1.3. Teatri tehniliste erialade tutvustamine teatrihariduse raames	Teatri tehnilise toimimise tutvustamine tudengitele	Praktikantide arv hooajas: minimaalselt 2	Praktikantide hooajas: minimaalselt 4
TE 1.4. Tehnilise töötajaskonna koolitamine	Töötajatele koolitusvõimaluste tagamine erialaseks enesetäienduseks	Tehnilise isikkoosseisu vajaduspõhiselt põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud	Tehnilise isikkoosseisu vajaduspõhiselt põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud
VALDKOND - ADMINISTRATIIVNE			
SE 1 - Teatri tegevuse tõrgeteta toimimise tagamine.	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2019</u>	Mõõdikud eesmärgi saavutamise hindamiseks <u>2023</u>
TE 1.1. Organisatsiooni aruandluse koostamisel ja dokumentatsiooni haldamisel hea tava järgimine.	Dokumentatsiooni nõuetekohane käitlemine ja arhiveerimine	Audiitori poolt tehtavate väheoluliste märkuste arv on väiksem kui 3	Audiitori poolt tehtavate väheoluliste märkuste arv on väiksem kui 3
		Avaliku sektori vaheline arvlemine toimub E-arvetega	Avalike ja erasektori vaheline arvlemine toimub E-arvetega

	Raamatupidamis- ja juhtimisinfo koostamine analüüsitavas vormis ja õigeaegselt	Audiitori poolt tehtavate väheoluliste märkuste arv on väiksem kui 3	Audiitori poolt tehtavate väheoluliste märkuste arv on väiksem kui 3
TE 1.2. Administratiivressursi efektiivne kasutamine omatulu teenimiseks.	Kava- ja meenemüügi korraldamine heal tasemel	Lisatulu teenimine: 73 tuh. euro väärtuses aastas	Lisatulu teenimine: 83 tuh. euro väärtuses aastas
	Saalide ja transpordi rentimine teistele teatritele ning kultuuri- ja haridusasutustele	Lisatulu teenimine: 245 tuh. euro väärtuses aastas	Lisatulu teenimine: 275 tuh. euro väärtuses aastas
TE 1.3. Tehnilise toe pakkumine teistele allüksustele	Uuendada IT-töökohtade riistvara ja tarkvara	Välja vahetada kogu 5 ja rohkem aastat vana riist- ja tarkvara, kasutades võimalikult palju vabavaralisi lahendusi	Välja vahetada kogu 5 ja rohkem aastat vana riist- ja tarkvara, kasutades võimalikult palju vabavaralisi lahendusi
	Uue piletimüügikeskkonna kasutuselevõtt, et võimaldada olulist kliendianalüüsi	On alustatud piletimüügikeskkonna programmeerimisega	Piletite müük ja kliendianalüüs toimub uues arendatud süsteemis
	Ressursside planeerimise ja tööplaani programmi juurutamine, et vältida vigu ja mitmekordseid sisestamisi	On osaliselt kasutusse võetud ressursside planeerimise programm	Hooaja plaan valmib uues arendatud süsteemis, millele on valminud kõik olulised lisamoodulid ja liidesed
TE 1.4. Administratiivtöötajate töökeskkonna parandamine	Töötajate koolitamine, kasutamaks loodud süsteeme	Osatakse kasutatakse kõiki tegevust süstematiseerivaid ja lihtsustavaid programme	Kasutatakse aktiivselt kõiki tegevust süstematiseerivaid ja lihtsustavaid programme ning tehakse täiendustepanekuid
	Töötajatele koolitusvõimaluste tagamine erialaseks enesetäienduseks	Administratiivtöötajate põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud	Administratiivtöötajate põhjendatud koolitusvajadused on heakskiidetud ja rahastatud
TE 1.5. Arhiiv	Teatri arhiivid (tekstid, fotod, videod jms.) on oluline süstematiseerida, digitaliseerida ning tagada mõistlikus mahus avalik juurdepääs	On olemas tehniline võimekus arhiivi digitaliseerimiseks (sh. riist- ja tarkvarasüsteemid), lõpuni on viidud perioodi 1870-1980 digitaliseerimine, käimas on perioodi 1980-2005 digitaliseerimine.	Lõpuni on viidud perioodi 1870-2005 digitaliseerimine, arendatakse tehnilise võimekuse mahtusid, jätkatakse 2005 ja hiljem lisandunud materjalidele arhiivandmete lisamist.

TEGEVUSKAVA AASTAKS 2019

1. Strateegiline eesmärk: Vanemuise teatril on laiapõhjaline ja ajas kasvav tulubaas					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
1. Eelarve on tasakaalus.	1. Riigi poolne tegevustoetus on lepinguga tagatud	Tegevustoetus moodustab eelarvest 73,4%	Jaan 2019	Juhtkond	7,7 milj. eurot
	2. Aktiivne piletitulu teenimine	Piletitulu moodustab eelarvest 22,0%	Dets 2019	Juhtkond, müügi- ja reklaamiosakond	2,3 milj. eurot
	3. Ruumide kasutamine ja muu omatulu maksimaalne teenimine	Muu omatulu(peale piletitulu) moodustab eelarvest 3,5%	Dets 2019	Juhtkond, müügi- ja reklaamiosakond, teenindusala	0,4 milj. eurot
	4. Tartu linnaga koostöö ja toetus tegevuseks	Tartu linna toetus moodustab eelarvest ca 1%	Dets 2019	Juhtkond	0,1 milj. eurot
	5. Sponsorite ja koostööpartnerite leidmine, lepingute sõlmimine	Sponsorite toetus moodustab eelarvest vähemalt 0,5%	Mai 2019	Juhtkond, müügi- ja reklaamiosakond	0,05 milj. eurot
2. Strateegiline eesmärk: Vanemuise teatril on efektiivne juhtimisstruktuur ja töökorraldus. Vanemuise teater väärtustab kõiki oma töötajaid.					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
2. Juhtimisstruktuur on loogiline ja arusaadav. Töötajate motivatsioon on kõrge.	1. Ametijuhendite vastavus tegelikele tööülesannetele	Toimiv ja arusaadav töökorraldus	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	2. Töökorraldusreeglite uuendamine vajadusel	Kehtivad töökorraldusreeglid	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond	
	3. Regulaarsed koosolekud osakondades ja juhtimistasandil	Töötajad on informeeritud ja teadlikud oma osakonnas ja teatris toimuvast	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	4. Elektrooniliste kanalite kasutus kiireks ja operatiivseks info vahetamiseks (elektrooniline tööplaan, teatri töötajate meililist jm.)	Töötajad on informeeritud õigeaegselt tööks vajaliku informatsiooniga	Pidev 2019	Juhtkond, IT spetsialist, personaliosakond, alajuhid	
	5.Koolitused	Töötajad on läbinud vajalikud ja arendavad koolitused	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	6.Töötasustamine kooskõlas eelarveliste vahenditega	Kultuuritöötajatele on tagatud ministeeriumi poolt kinnitatud töötasu. Lisatasud vastavalt võimalustele	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	7.Täiendavad tööülesanded on tasustatud õiglaselt	Töötajad on motiveeritud	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	8.Hooaja lõpetamise ühisüritus, jõulude ja teiste sündmuste ühine tähistamine	Töötajad on motiveeritud	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	
	9.Töötajate tunnustamine isiklikel ja tööalastel tähtpäevadel	Töötajad on motiveeritud	Pidev 2019	Juhtkond, personaliosakond, alajuhid	

3. Strateegiline eesmärk: Vanemuise teatrimajad on tänapäeva tingimustele vastavalt kaasajastatud					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
3. Suure maja juurdeehitus (Black- box), muu renoveerimine	1.Läbirääkimised detailplaneeringu osas	Juurdeehituse plaan on kinnitatud	Dets 2019	Juhtkond	
	2. Läbirääkimised juurdeehituse teostamiseks ja rahaliste vahendite hankimiseks	Juurdeehituse plaan on kinnitatud	Dets 2019	Juhtkond	
4. Strateegiline eesmärk: Vanemuise teatri väliskommunikatsioon on piisav ning müügi-ja turundustegevus toimib süsteemselt ja planeeritult.					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
4. Vanemuise teatri tegevused on kajastatud kohalikus ja üleriigilises meedias. Lavastuste reklaam on optimaalne teatrikülastajate informeerimiseks, teatrikülastuste kasv.	1. Piletisadu jm. kampaaniad piletite müügiks	Külastajate arv aastas ca 190 000, piletitulu vastavalt eelarvele	Dets 2019	Müügi-ja reklaamiosakond	
	2. Hooaja raamatu RAMP väljaandmine ja muude lavastusi tutvustavate reklaammaterjalide levitamine	Külastajate arv aastas ca 190 000, piletitulu vastavalt eelarvele	Dets 2019	Müügi-ja reklaamiosakond	
	3. Sotsiaalmeedia kanalite maksimaalne kasutamine	Külastajate arv aastas ca 190 000, piletitulu vastavalt eelarvele	Dets 2019	Müügi-ja reklaamiosakond	
	4. Aktiivne suhtlemine laste-ja noortetasutustega, otsepakkumised teatrikülastustele	Külastajate arv aastas ca 190 000, piletitulu vastavalt eelarvele	Dets 2019	Müügi-ja reklaamiosakond	
	5. Aktiivne suhtlemine püsimüüjatega läbi elektrooniliste kanalite	Külastajate arv aastas ca 190 000, piletitulu vastavalt eelarvele	Dets 2019	Müügi-ja reklaamiosakond	
5. Strateegiline eesmärk: Vanemuise teater teeb aktiivset koostööd riigiasutuste, omavalitsuste, alaliitude jpt. organisatsioonidega					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
5. Koostöö	1. Tartu linnaga ühised projektid	Tartu linn ja Vanemuise teater on turistidele meeldivaks külastusobjektiks	Pidev 2019	Juhtkond, müügi-ja reklaamiosakond	
	2. Tartu Ülikooliga ühised projektid	Konverents Vanemuine 150 raames	Sept 2019	Juhtkond, müügi-ja reklaamiosakond	
	3. Eesti Etendusasutuste Liidu liikmeks olemine	Osalemine koosolekutel, teatri valdkonna kollektiivlepete jm. eeskirjade ühiste seisukohtade kujundamine	Pidev 2019	Juhtkond	5,2 tuh. eurot
6. Strateegiline eesmärk: Draamatrupi repertuaarivaliku hoidmine samaaegselt nii tasakaalustatu kui mitmekesisena. Draamatrupi koosseisu ja koostöö kvantitatiivne ja kvalitatiivne areng.					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
6. Vanemuise draamalavastused on	1. Uuslavastuste planeerimisel on arvestatud tasakaaluprintsiipi	Uuslavastuste esietendused toimuvad planeeritud ajal	Pidev 2019	Draamajuht, dramaturgid	

kõrge kunstilise tasemega, publiku huvi on suur. Draamatrupp on püsiv ja motiveeritud	2. Uuslavastuste temaatika ja vaatajate sihtrühm on optimaalselt lai	Kokku teatri külastajate arv aastas 190 000	Pidev 2019	Draamajuht, dramaturgid	
	3. Draamanäitlejad saavad arendavad osatäitmised	Näitlejad on motiveeritud	Pidev 2019	Draamajuht	
	4. Külalisnäitlejate palkamine	Külalisnäitlejatega lavastused on kõrge publiku huviga	Pidev 2019	Draamajuht	
7. Strateegiline eesmärk: Balletitrupi repertuaarivaliku hoidmine samaaegselt nii tasakaalustatu kui mitmekesisena. Balletitrupi ühtsuse hoidmine ja motiveerimine.					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
7. Vanemuise tantsulavastused on kõrge kunstilise tasemega, publiku huvi on suur. Balletitrupp on püsiv ja motiveeritud	1. Uuslavastuste planeerimisel on arvestatud tasakaaluprintsiipi	Uuslavastuste esietendused toimuvad planeeritud ajal	Pidev 2019	Balletijuht	
	2. Tihe koostöö balletikoolidega	Laste osalus uuslavastustes	Pidev 2019	Balletijuht	
	3. Laste- ja noortelavastuste repertuaaris hoidmine	Vähemalt 1 uus lavastus lastele	Jaanuar 2019	Balletijuht	
	4. Balletitrupi osalemine muusika projektides	Balletitrupi osalemine muusikaprojektides tõstab lavastuse kvaliteeti	Pidev 2019	Juhtkond, balletijuht	
	5. Tantsijate koormuse optimeerimine	Tantsijad on terved ja vigastusteta	Pidev 2019	Juhtkond, balletijuht	
	6. Püsilepingud tantsijatega	Balletitrupp on stabiilne	Pidev 2019	Balletijuht	
8. Strateegiline eesmärk: Ooperižanri (laiemalt kogu Vanemuise muusikažanri) esitusvõimekuse säilitamine Tartus ja Lõuna-Eestis. Orkestri tegevuse hoidmine konkurentsivõimelisel tasandil.					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
8. Vanemuise orkester on väga heal tasemel. Repertuaaris on optimaalne arv ooperi- ja operetilavastusi.	1. Orkestri pillide uuendamine vastavalt vajadusele ja võimalusele	Orkestri pillid on kvaliteetsed ja vastavad professionaali tasemele	Dets 2019	Orkestri intendant	55,0 tuh. eurot
	2. Kehtivad püsilepingud orkestrantidega	Orkestri koosseis stabiilne	Pidev 2019	Muusikajuht	
	3. Välissolistide palkamine ooperites, kontsertidel	Ooperid ja kontserdid on kõrge kunstilise tasemega, suure publiku huviga	Pidev 2019	Muusikajuht, produtsent	70,0 tuh. eurot
	4. Repertuaaris on optimaalne arv oopereid, operette, kontserte, muusikale	Kokku teatri külastajate arv aastas 190 000	Dets 2019	Muusikajuht, produtsent	
	5. Suvekontsert Kassitoomel	Tasuta, populaarne suvekontsert toimub suure publiku menuga	Juuli 2019	Juhtkond, muusikajuht	40,0 tuh. eurot
	6. Orkestri osalemine muusikalides	Muusikalid on kõrge tasemega. Kokku teatri külastajate arv aastas 190 000	Dets 2019	Juhtkond, muusikali produtsent	

	7. Sümfooniaorkestri kontserdid	Hooaja ava -ja lõppkontserdid	Mai 2019; Sept 2019	Muusikajuht, produtsent	
9. Strateegiline eesmärk: Laste ja noorte arendamine teadlikuks teatripublikuks					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
9. Noortetöö osakond tegutseb aktiivselt laste ja noorte arendamisel	1.Noortetöö juhid(kollased kassid) viivad läbi erinevaid noorteprogramme	Noortetöö üritustel osalejate arv aastas 12 tuh.	Dets 2019	Haridus-ja noortetöö juht	
	2.Noortetöö juhid (kollased kassid) viivad läbi ekskursioone	Noortetöö üritustel osalejate arv aastas 12 tuh.	Dets 2019	Haridus-ja noortetöö juht	
	3.Suvekool noortele	Valmib suvekooli lavastus	Aug 2019	Haridus-ja noortetöö juht	
	4. Õpetajate päeva korraldamine	Õpetajatele toimub konverents ja etendus	Okt 2019	Haridus-ja noortetöö juht	
	5.Noortetöö eestvedamisel on võimalik kutsuda teatri artiste külla, anna draamatunni, muusikatunni või tantsutunni	Noortetöö üritustel osalejate arv aastas 12 tuh.	Pidev 2019	Haridus-ja noortetöö juht	
10. Strateegiline eesmärk: Teatri lavastuste ettevalmistamine ja etenduste teenindamine parimal võimalikul moel nii statsionaaris, renditavatel pindadel kui vabas õhus					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
10.Lavatehnilistel põhjustel ei jää ära ühtegi etendust	1.Töötajate pidev väljaõpe uue tehnika kasutamisel	Kõik etendused toimuvad tõrgeteta	Pidev 2019	Lavastusala juht	
	2. Regulaarsed hooldused seadmetele, kasutamine vastavalt instruktsioonidele	Kõik etendused toimuvad tõrgeteta	Pidev 2019	Lavastusala juht	
	3.Uslavastuste kavandite õigeaegne vastuvõtmine	Kõik etendused toimuvad tõrgeteta	Pidev 2019	Lavastusala juht	
	4. Tööaja ja -protsesside planeerimine	Kõik etendused toimuvad tõrgeteta	Pidev 2019	Lavastusala juht	
11. Strateegiline eesmärk: Teatri administratiivse toe tõrgeteta toimimise tagamine					
Meede	Tegevus	Vahetu tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Eelarve
11.Organisatsiooni aruandlus on korrektne. Kehtivad korrad (hankekord, IT vahendite kasutamise kord jne.) on uuendatud. Tugiteenusused toetavad etendustegevust.	1. Dokumentide haldamine toimub elektrooniliselt	Kõik dokumendid on vajajale kiiresti leitavad	Pidev 2019	Teatrijuht, Finantsjuht	
	2.Toimub pidev IT riistvara ja tarkvara uuendamine	Töökohtade arvutid ei ole vanemad kui 5 aastat	Pidev 2019	IT spetsialist	
	3.Arhiivi pidev süstematiseerimine	Teatri arhiivid on süstematiseeritud ja võimalusel digitaliseeritud	Pidev 2019	Juhtkond, IT spetsialist, Digitaliseerimise spetsialist	
	4. Aastaaruande jm. seadusega ettenähtud aruannete esitamine	Aruanded on koostatud, kinnitatud ja esitatud õigel ajal.	Pidev 2019	Juhtkond, finantsjuht	